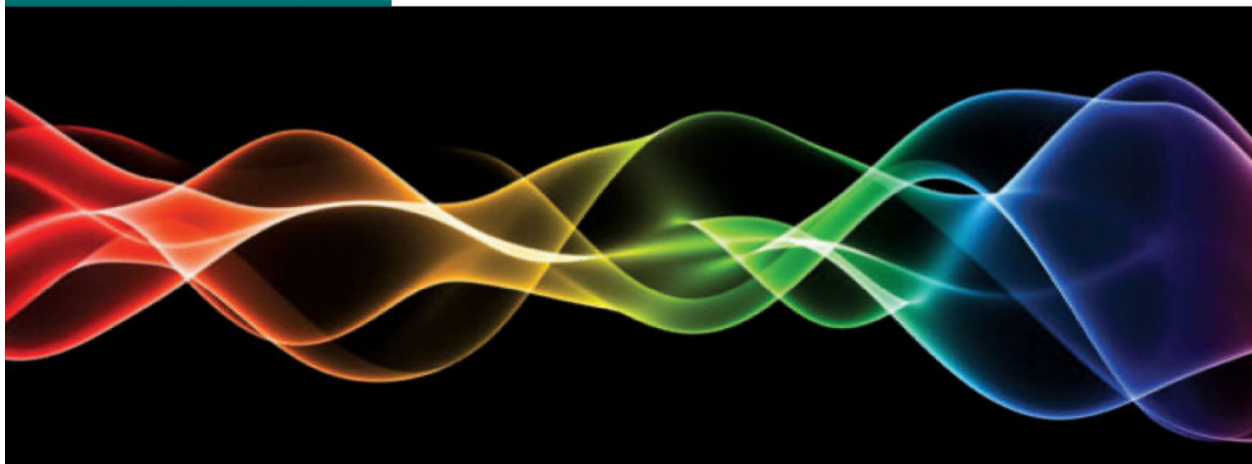


# DYNAMISK LEDELSE

Varighed: 50 minutter



## Fremtidens ledelse er dynamisk – er du?

I takt med udviklingen i erhvervslivet er det naturligt, at også ledelsesformerne må ændre sig. Nogle skift er større og mere vidtrækkende end andre, og de forandringer, vi i dag står midt i, kan med rette kaldes GIGA STORE. Digitalisering, globalisering og den nye forståelse for hvor lønsom den positive psykologi er, skaber radikale forvandlinger alle steder. Den gammel orakel-lederstil er på vej ud, og nye agile samarbejdsformer stormer frem.

## Hvorfor booke dette foredrag?

På dette foredrag få deltagerne indsigt i de fire vigtigste ledelsesmæssige udfordringer enhver organisation står overfor; nemlig: Forandring, Agilitet, Kultur og Talentudvikling. Foredraget samler et overblik over de 4 elementer og deltagerne får inspiration til at tackle de centrale opgaver uden at give køb på hverken lønsomhed eller etik.

## Hvad får I med i bagagen:

Der skal noget til at drive enhver forandring, og når det handler om så markante forandringer, som dem vi står overfor, skal der virkelig ruskes op i alle de gamle tankesæt på én gang. Der er to hovedårsager til det paradigmeskift, vi oplever. Den ene er det forandringstempo, vi alle oplever, og den anden er vores ønsker og krav om et udviklende arbejdsliv. For at kunne sikre de optimale betingelser for succesfulde forandringsprocesser er det centralt at du forstår og formår at udnytte din særlige funktion som leder når virksomheden er i forandring – og derfor får du en værktøjskasse med de effektive metoder og konkrete værktøjer til din rådighed som forandringsleder.

De centrale emner på dette oplæg er:

- Den optimale forandningsproces – fra A til Å
- High Performance Teams – fremtidens samarbejdsform er en agil holdsport
- Kulturbaseret ledelse – når du ikke er der er det kulturen der leder
- Fra pletvis ledelse til kulturbaseret nærvær
- TalentManagement – hvordan sikrer du den rigtige kompetence
- Den moderne leder er værdifuld at blive ledet af – er du?

Foredraget kan vinkles, så det målrettes enten virksomhedens ledere eller medarbejderne.



[www.sebastiannybo.dk](http://www.sebastiannybo.dk)

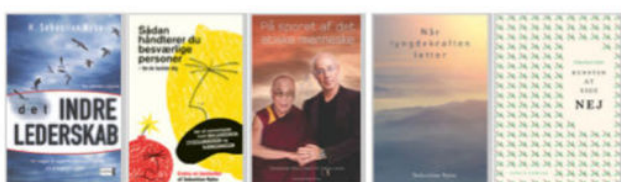
## Underviser

Sebastian Nybo er en anerkendt forfatter, foredragsholder og erhvervspsykologisk rådgiver med international erfaring og netværk. Han har arbejdet med organisationsudvikling og High Performance Teams i mere end 30 år. Som deltager får du adgang til såvel hans dybe faglige viden samt konkrete erfaringer fra en lang række af de virksomheder som han har rådgivet og understøttet frem til en dynamisk teamkultur og øget trivsel. Han har udviklet en lang række effektive og unikke værktøjer der giver overblik i en hektisk hverdag – og dem får du som deltager på hans foredrag og kurser en direkte adgang til.

Sebastian er ophavsmand til de 12 teorier og modeller, der indgår i SEB-teorisættet, og har de senere år specialiseret sig inden for emnerne Bæredygtig Ledelse, Teamkultur og Evolutionspsykologi.

Han har undervist mere end 350.000 mennesker i både ind- og udland og har mange års erfaring med undervisning og rådgivning af ledere og nøglemedarbejdere, og anses i dag som en autoritet inden for sit felt.

Ring og hør mere på tlf. **33 11 44 22** eller send en mail til: [sn@sebgruppen.dk](mailto:sn@sebgruppen.dk)



Medlem af

