

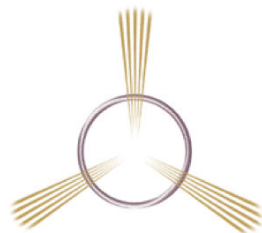
ORIGO[®]

Center for Meaningful
CoCreation

Powered by SEB Gruppen A/S

GOD LEDELSE – OGSÅ I MODVIND

NÅR LEDELSE SKABER RO MIDT I KRISEN



Wisdom In Action

GOD LEDELSE – OGSÅ I MODVIND

NÅR LEDELSE SKABER RO MIDT I KRISEN

Ledelseskurset er for de mange ledere, der kommer under pres. Efter lang tid med konstant fremgang og vækst mærker mange krisen som noget af en brat opvågning. Tendensen er, at der skal ydes en del mere for at opnå samme resultater.

Som leder kan det være svært at nå at omstille sig til de nye forhold, og hvis man ikke holder godt fast i sig selv og hinanden, vil man se en tendens til en svingende 'pendul-ledelse'.

Hvad får i med i bagagen:

Og selvom krisen unægteligt er udfordrende, så er der jo ingen grund til at forstærke den. På ledelseskurset lærer du derfor at bevare roen og overblikket – og derigennem at foretage fornuftige beslutninger.

- Indsigt i kriseledelsens særlige discipliner
- Impulskontrol som et centralt værktøj
- Indsigt i case studies
- Effektive kommunikationsstrategier

Lær at bruge din autoritet

Formålet med kurset er at give deltagerne indsigt i, hvordan vi som ledere kan anvende vores naturlige autoritet og integrere den styrende del af lederskabet. Det betyder ikke, at alt skal skiftes ud. Coaching er fortsat et godt redskab, men lederen må også skærpe sin opmærksomhed på centrale elementer i forretningen. Det kan tage lidt tid at få genopfrisket de værktøjer, der skal anvendes i det ændrede erhvervs-klima. Og netop dét er særligt udfordrende for yngre ledere, der aldrig har oplevet andet end fremgang. Derfor tilbyder vi dette intensive kursus i ledelse.

Deltagerprofil

Kurset henvender sig til alle ledere der gerne vil arbejde med at styrke indsigten i det særlige ledelsesrum kriser fordrer.

Indhold

Det at kunne annamme en krise før den opstår giver dig som leder de bedste betingelser på at forberede dig og dette kursus vil give dig de basale teknikker og indsigter i netop det. Det at kunne være tilstede som leder og være det tyngdefelt der skaber ro midt i en krise er altafgørende for hvordan organisationen evner at navigere.

Form

På ledelseskurset skiftes der mellem oplæg og dialog med deltagerne i forholdet 60/40. Det er vigtigt, at deltagerne er trygge ved hinanden, da kurset går tæt på deltagerne. Kurset veksler mellem øvelser, oplæg og refleksioner over egen praksis. Og du vil gå fra kurset med en række værktøjer og viden som er direkte anvendelige i din hverdag som leder.

Program for dagen

Kl. 9: Velkomst

Kl. 9:10: Handlekraft – SQ intelligens

I dag ved vi, at handlekraften er en særlig form for intelligens. Vi ved også, hvad der kan blokere for den, og hvordan du træner den.

- Styrk din handlekraft – uden at blive tromlende
- Kropssprog – sådan får du gennemslagskraft
- Gør ikke krisen værre ved at skabe drama

Kl. 10: Kunsten at kunne navigere i modvind

Undgå at udmatte medarbejdere – motivation, motivation og atter motivation

- Motivationens 7 trin – og hvordan du kommunikerer til dem hver især
- Fra ord til handling
- Fyring, trimning og tilpasning – hvordan bevares engagementet blandt personalet

Kl. 12: Frokost

Kl. 13: Kommunikation – kunsten at informere

Det er en central opgave i ledelse at kunne kommunikere autentisk – også når det er de vanskelige nyheder, der skal serveres.

- Sådan får du svesken på disken – og skaber tillid til din handlekraft
- Lær at anvende SEB's unikke kommunikationsmodel 'Diamanten', der består af 8 trin, som sikrer en effektiv og værdig kommunikation

Centrale temaer for at bevare det gode lederskab – også under pres

- Fokus på dynamik og gennemslagskraft – handlekraft i krisetider
- At være autentisk og dynamisk i din ledelsesstil
- Brug medarbejdernes ressourcer optimalt – LEAN 2.0
- Forbered dit personale på forandringer uden at skabe unødigt drama
- Træf hurtige, præcise og rigtige beslutninger i vanskelige situationer
- Det autentiske lederskab – kommunikationsstrategi



Wisdom In Action



www.sebastiannybo.dk

Underviser

Sebastian Nybo er en anerkendt forfatter, foredragsholder og erhvervspsykologisk rådgiver med international erfaring og netværk. Han har arbejdet med organisationsudvikling og High Performance Teams i mere end 30 år. Som deltager får du adgang til såvel hans dybe faglige viden samt konkrete erfaringer fra en lang række af de virksomheder som han har rådgivet og understøttet frem til en dynamisk teamkultur og øget trivsel. Han har udviklet en lang række effektive og unikke værktøjer der giver overblik i en hektisk hverdag – og dem får du som deltager på hans foredrag og kurser en direkte adgang til.

Sebastian er ophavsmand til de 12 teorier og modeller, der indgår i SEB-teorisættet, og har de senere år specialiseret sig inden for emnerne Bæredygtig Ledelse, Teamkultur og Evolutionspsykologi.

Han har undervist mere end 350.000 mennesker i både ind- og udland og har mange års erfaring med undervisning og rådgivning af ledere og nøglemedarbejdere, og anses i dag som en autoritet inden for sit felt.

Ring og hør mere på tlf. **33 11 44 22** eller send en mail til: sn@sebgruppen.dk



Medlem af

