

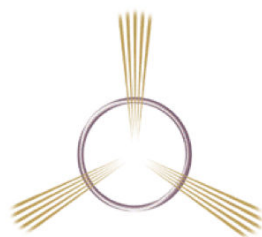
ORIGO®

Center for Meaningful
CoCreation

Powered by SEB Gruppen A/S

ORGANISATIONSUDVIKLING OG IMPLEMENTERING

SUCCESFULD FORANDRING I ORGANISATIONEN



Wisdom In Action

ORGANISATIONSUDVIKLING OG IMPLEMENTERING

SUCCEFULD FORANDRING I ORGANISATIONEN

Organisationsudvikling, omstrukturering og implementering har ofte en række psykologiske virkninger på personalet.

Vi foretager analyser af medarbejdergruppens forventede adfærd, så store "overraskelser" ikke kommer uforberedt. Når der arbejdes med omstrukturering, nedskæringer eller nyudviklinger indenfor organisationen, må virksomheden holde sig for øje, at der altid skabes psykisk "støj". Vores opgave er at minimere støjen og sikre så høj en arbejdsenergi som muligt.

Derfor indgår de ansvarlige ledere som primus motor for et vellykket resultat. Vi har udviklet et ledelsesværktøj. Metoden kalder vi "simuleret virkelighed". Den bliver indlært i ledergruppen, så der kommer harmoni mellem det, tallene siger, og den psykiske støj. For eksempel, "Hvordan vil medarbejderne reagere på de ændringer, vi foretager?" Det er langt fra nok, at en besparelse ser rigtig ud på papiret. Omkostningerne i forhold til tabt image eller støj i personalegruppen skal indgå i beregningerne.

Ved hjælp af vores specielle arbejdsmetoder kan der opnås alternative besparelser, der minimerer de imagemæssige omkostninger.

Vi kan indgå som en uvildig part og en garant for, at der også tages højde for de psykiske omkostninger, når virksomheden vil forandre sig. Vi bliver brugt som "check point" for en velgennemtænkt organisationsændring. Vores viden om kultur, trivsel og støjgener kan blive en naturlig del af virksomhedens vækst.



Wisdom In Action



www.sebastiannybo.dk

Underviser

Sebastian Nybo er en anerkendt forfatter, foredragsholder og erhvervspsykologisk rådgiver med international erfaring og netværk. Han har arbejdet med organisationsudvikling og High Performance Teams i mere end 30 år. Som deltager får du adgang til såvel hans dybe faglige viden samt konkrete erfaringer fra en lang række af de virksomheder som han har rådgivet og understøttet frem til en dynamisk teamkultur og øget trivsel. Han har udviklet en lang række effektive og unikke værktøjer der giver overblik i en hektisk hverdag – og dem får du som deltager på hans foredrag og kurser en direkte adgang til.

Sebastian er ophavsmand til de 12 teorier og modeller, der indgår i SEB-teorisættet, og har de senere år specialiseret sig inden for emnerne Bæredygtig Ledelse, Teamkultur og Evolutionspsykologi.

Han har undervist mere end 350.000 mennesker i både ind- og udland og har mange års erfaring med undervisning og rådgivning af ledere og nøglemedarbejdere, og anses i dag som en autoritet inden for sit felt.

Ring og hør mere på tlf. **33 11 44 22** eller send en mail til: sn@sebgruppen.dk



Medlem af

